

## Lettera di impegno sulla Responsabilità Ambientale e Sociale

**in accordo alla norma SA8000 (Social Accountability) al fine di rendere trasparente il suo impegno sul piano ambientale e sociale.**

Il sottoscritto Alexey Gerdt,


in qualità di Rappresentante Legale della Società Italia Syntesalloys Spa,

considerando l'importanza di sviluppare un percorso di responsabilità, che individua nel buon comportamento una chiave dello sviluppo sostenibile e per dare un contributo positivo in termini economici, ambientali e sociali

dichiara

che l'azienda Italia Syntesalloys Spa si impegna a perseguire i principi esposti nelle politiche aziendali relative a PRATICHE LAVORATIVE, DIRITTI UMANI, ETICA, ACQUISTI SOSTENIBILI ed AMBIENTE.

In fede,

  
**ITALIA SYNTESALLOYS SPA**  
**Managing Director**  
**Alexey Gerdt**

Biella, 08/09/2022.

[Doc. SA\_RESP\_L01-00]

## Politica Ambientale

Desideriamo **creare valore** per i nostri azionisti, mediante la piena soddisfazione delle esigenze dei nostri clienti, dipendenti e delle comunità in cui svolgiamo le nostre attività, **mirando a ridurre l'impatto che la nostra attività può avere sull'ambiente.**

La politica ambientale è quindi **parte integrante dell'impegno di Syntesalloys** nei confronti della sostenibilità ed è integrata nelle nostre strategie, nei nostri processi e nelle nostre attività.

La gestione ambientale è una delle nostre maggiori priorità, pertanto ci impegniamo a perseguire i seguenti **obiettivi**:

- Condurre le operazioni in maniera **ecologicamente consapevole**, mediante l'applicazione di **buone pratiche** di gestione ambientale in tutte le nostre operazioni, quali l'impegno al miglioramento continuo, la verifica periodica di conformità alla legge e la formazione e sensibilizzazione dei nostri dipendenti.
- Svolgere **verifiche periodiche** delle performance ambientali delle nostre attività, anche in relazione a sviluppi dei nostri processi produttivi e dichiarare le nostre performance ambientali pubblicando dichiarazioni ambientali sulla base dei dati periodicamente raccolti.
- **Promuovere la responsabilità ambientale** nella catena di creazione di valore, incoraggiando fornitori, sub-appaltatori e clienti allo sviluppo delle proprie prestazioni ambientali. La presente politica sarà inoltre **condivisa attraverso la pubblicazione nel nostro sito** in occasione della suo lancio e di eventuali aggiornamenti.
- Sviluppare e commercializzare **prodotti affidabili ed efficienti**, per aumentarne il ciclo di vita e diminuirne quindi l'impatto ambientale.
- Sviluppare i **processi produttivi** con particolare attenzione all'efficienza energetica e con un'ottima gestione delle risorse.
- Prendere sempre in considerazione anche gli aspetti ambientali nella **valutazione dei progetti** in fase di sviluppo, così come per le richieste dei nostri clienti per nuovi prodotti.

Syntesalloys considera attentamente il consumo di energia e di acqua. Ritiene inoltre che i materiali chimici pericolosi, la produzione di rifiuti e le emissioni atmosferiche - inclusi i gas effetto serra, siano determinanti per una buona gestione ambientale. Per questo motivo, l'azienda redige ed aggiorna periodicamente **specifici piani di miglioramento** su queste importanti tematiche.

La Direzione si impegna alla revisione annuale delle presente politica per garantirne l'aggiornamento.

Biella, 08/09/2022.

[Doc. SA\_ AMB\_P01\_00]

## Politica Etica

### Pratiche Lavorative, Diritti Umani e Acquisti Sostenibili

L'azienda si impegna a **tutelare i diritti umani, dei minori e dei lavoratori** e si propone di promuovere il rispetto dei seguenti requisiti:

- controllo dell'assenza di discriminazioni di qualsiasi tipo;
- sicurezza e salubrità dell'ambiente di lavoro;
- definizione di un giusto orario di lavoro;
- adeguatezza di salari e stipendi;
- applicazione dei principi per la Responsabilità Sociale;
- partecipazione alle attività di monitoraggio aziendale e dei risultati, in relazione alla politica definita;
- implementare i piani di miglioramento che si rendessero necessari;
- intraprendere tempestivamente azioni di rimedio e correttive, con riguardo ad ogni non conformità.

A tal fine, l'azienda garantisce di impegnarsi nei seguenti campi, secondo le modalità descritte:

#### **Ruolo nella società**

Contribuire, per quanto rientra nelle nostre capacità, al miglioramento economico, ambientale e sociale attraverso un dialogo aperto con gli interlocutori interni ed esterni.

#### **Diritti umani**

Sostenere e rispettare la difesa dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

#### **Bambini e lavoro minorile**

Non ricorrere o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile ed il lavoro obbligato. Assicurare un'adeguata protezione ai minori; come principio fondamentale, non assumere bambini o favorire l'impiego di lavoro minorile, se non nell'ambito di programmi di formazione dei giovani approvati dalle autorità governative.

#### **Libertà di impiego**

Esigere che tutti i dipendenti siano assunti in azienda di loro spontanea volontà; non applicare alcuna forma di coercizione per l'assunzione del personale e non sostenere alcun tipo di lavoro forzato o obbligato.

#### **Salute e sicurezza e igiene**

Fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro e predisporre misure preventive adeguate per ridurre i rischi di incidenti e di infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro.

Rispettare la legislazione nazionale sulla sicurezza dei luoghi di lavoro con designazione del responsabile del servizio di protezione e prevenzione per la sicurezza (RSPP) ed elezione

del rappresentante per la sicurezza (RLS), assicurando al personale formazione adeguata e documentata in materia di salute e sicurezza.

Garantire a tutto il personale l'utilizzo di bagni puliti ed assicurare costantemente l'igiene e la pulizia di tutti i locali a disposizione dei dipendenti, così come l'utilizzo gratuito dell'acqua potabile.

### **Pari opportunità**

Offrire pari opportunità a tutti i dipendenti e non attuare o favorire discriminazioni nelle assunzioni, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, nello sviluppo della carriera, nell'uscita dal lavoro e nel pensionamento in base all'origine etnica, alla nazionalità, allo stato sociale, alla religione, all'inabilità fisica, al sesso, all'età, all'orientamento sessuale, all'appartenenza ad organizzazioni sindacali o all'affiliazione politica.

### **Mobbing e pratiche disciplinari**

Non attuare o sostenere alcun tipo di coercizione fisica o mentale, alcun abuso verbale, alcuna forma di punizione corporale o tramite l'assegnazione di lavori pesanti; non consentire un comportamento, inclusi i gesti, il linguaggio e il contatto fisico, che implichi coercizione, minaccia, abuso o sfruttamento. Non utilizzare e sostenere pratiche disciplinari coercitive.

### **Orario di lavoro**

Rispettare la legislazione vigente e gli standard industriali in termini di ore di lavoro ordinarie e straordinarie.

### **Remunerazione**

Assicurare che gli stipendi siano pari o superiori al minimo legale o contrattuale e che siano sempre sufficienti a soddisfare i bisogni fondamentali della persona. Assicurare che la composizione dei salari e dei benefici extra sia regolamentata, chiaramente dettagliata e che il compenso sia erogato in piena conformità con le leggi vigenti e in modo conveniente per il lavoratore.

### **Fornitori**

Stabilire e mantenere procedure appropriate per valutare e selezionare i principali fornitori e subfornitori, in base alla loro capacità di soddisfare gli standard in materia di politica e principi sociali.

### **Etica degli affari e catene di fornitura**

Mantenere i più alti standard per quanto riguarda l'etica degli affari e l'integrità con particolare attenzione all'antiriciclaggio, alla lotta al finanziamento del terrorismo, alla lotta alla corruzione, al non coinvolgimento delle fonti dei metalli preziosi in conflitti. Sostenere le autorità nazionali ed internazionali che stanno lavorando per creare ed attuare alti standard etici in tutte le aree d'affari.

L'indirizzo di posta elettronica [italiasyntesalloysspa@legalmail.it](mailto:italiasyntesalloysspa@legalmail.it) è a disposizione per facilitare ad ogni dipendente, attore della catena di fornitura e parte interessata, la possibilità di esprimere eventuali preoccupazioni relative alla catena di fornitura.

**Dipendenti consultazione e comunicazione**

Facilitare regolari consultazioni con tutti i dipendenti per affrontare temi critici.

Rispettare il diritto di tutto il personale di formare organizzazioni sindacali di propria scelta, di aderirvi e di contrattare collettivamente.

Assicurare ai dipendenti la libertà di associazione sindacale.

Assicurare che le rappresentanze del personale non siano soggette a discriminazioni e che abbiano accesso ai propri iscritti sul luogo di lavoro.

Assicurare che, in caso di grandi ristrutturazioni societarie - aziendali, siano predisposti ammortizzatori sociali e i relativi piani d'attuazione e che siano tempestivamente resi noti ai rappresentanti ufficiali dei dipendenti.

Non trattenere documenti d'identità o depositi in denaro dei lavoratori a copertura di eventuali errori sul lavoro.

Rendere disponibile e facilmente accessibile ai lavoratori il CCNL e il codice disciplinare.

Non adottare comportamenti discriminatori in base a razza, ceto, religione, sesso, orientamento sessuale, età, affiliazione politica, invalidità e appartenenza a sindacati.

Biella, 08/09/2022.

[Doc. SA\_ETHIC-P01\_00]